

# Programme

- 16 h45      Accueil des participants
- 17h 00      **Ouverture**  
Gaston PARAVY, Président de Guidance 73/ MIFE de Savoie,  
Président Intermife Rhône-Alpes
- 17h10      *La politique régionale en matière de sécurisation des parcours*  
Bernadette LACLAIS, Vice-Présidente du Conseil Régional Rhône-Alpes,  
Déléguée aux Formations Professionnelles, Maire de Chambéry
- 17 h 30      **Présentation des dispositifs VAE et DIF**  
Christine DIOUX, Adjointe de direction MIFE de Savoie
- 17 h 40      **Table Ronde : *Pour une valorisation partagée de l'expérience et des compétences***  
Interventions :  
- *Les politiques des entreprises en matière de certification et l'utilisation de la Validation des Acquis de l'expérience*, Nathalie QUINTERO, chargée d'étude Centre d'Etudes et de Recherches sur les Qualifications (CEREQ)  
- *Action RH VAE en Région Rhône-Alpes - Témoignage d'un candidat du projet*, Christian SFERRAZZA, chargé de mission OPCALIA Rhône-Alpes  
  
- Daniel JACQUIER, Secrétaire général FO  
- Michel FOURNIER, Union départementale CFE-CGC  
- Jacques THIMON, Président MEDEF Savoie  
- Un représentant de la CGPME
- 18 h 45      Débat avec la salle
- 19 h 15      **Conclusion**  
Bruno DUPUIS, Directeur Départemental du Travail et de la Formation Professionnelle
- Animation :** Patricia GAUTIER-MOULIN, rédactrice en chef de la revue *Actualité de la Formation permanente, Paris, Centre INFFO*

Face aux enjeux de la compétitivité économique et de la sécurisation des trajectoires professionnelles, les partenaires sociaux ont souhaité développer de nouveaux outils de valorisation de l'expérience, de formation et d'élévation des compétences. Cette volonté inscrite dans l'Accord National Interprofessionnel (ANI) de 2003 a été généralisée en 2004 par la loi relative à la formation tout au long de la vie et par la loi sur les responsabilités et les libertés des collectivités locales, faisant des Régions un des acteurs clés de la VAE. Après plusieurs années de mise en œuvre des dispositifs VAE et DIF, quels en sont les résultats pour les salariés et les entreprises ? Quelles avancées en termes de valorisation partagée de l'expérience et des compétences, d'outils institutionnels au service de projets collectifs ou de politiques RH d'entreprises ? Cette Table ronde, organisée dans le cadre d'une convention de la MIFE de Savoie avec la DDTEFP, propose de débattre sur ces questions en réunissant des partenaires sociaux, des responsables d'entreprises et des acteurs Orientation -Formation Emploi.