

Semaine

pour la Qualité de Vie au Travail

DU
31 MAI
AU
10 JUIN
2011

Semaine

pour la Qualité de Vie au Travail

Aravis, représentant de l'Anact en Rhône-Alpes, est l'organisateur de la manifestation. Cette année, la SQVT met à l'honneur les seniors. En tant que partenaire du Réseau Actifs, Aravis a proposé que la SQVT soit l'occasion d'une rencontre entre les partenaires du Réseau et les entreprises, dans une logique d'échange de pratiques et d'apports d'experts sur la qualité de vie au travail et la gestion des compétences des seniors.

Le groupe de Protection sociale **Malakoff Médéric**, partenaire national de la SQVT depuis 3 ans, apporte cette année son soutien à l'initiative Rhône-Alpes. Cette action est également soutenue par la **Direction Rhône-Alpes** dans le cadre du suivi des accords et plans d'actions seniors déposés fin 2009 par les entreprises de 50 salariés et plus.

Renseignements

- **Lieu** : I-Way, 4 rue Jean Marcuit, 69009 Lyon, téléphone : 04 37 50 28 70, Métro : Station gare de Vaise / Bus : ligne 31 ou 43 (arrêt Jean Marcuit)
- **Opcalia** : Jocelyne Cruz, communication@opcalia-ra.com
- **Aravis** : Françoise Luce-Teffaud, f.luce-teffaud@aravis.aract.fr

Inscriptions

- Par renvoi du coupon réponse ci-joint ou par mail à : communication@opcalia-ra.com

CONFÉRENCE
9 juin 2011

Allongement
de la vie
professionnelle :
quels plans
d'actions pour les
entreprises ?



8^e Semaine pour la Qualité de Vie au Travail

Initiée en 2004 par le réseau Anact-Aract, la Semaine de la Qualité de Vie au Travail s'impose comme un rendez-vous régulier pour diffuser largement les initiatives et les « bonnes pratiques » dans le domaine de l'amélioration des conditions de travail. Elle s'adresse aux DRH, consultants, responsables sécurité, médecins du travail, managers, partenaires sociaux, institutionnels, mais aussi à tout salarié désireux de s'informer, témoigner et agir pour améliorer les conditions de travail.

Comprendre/Agir

Allongement de la vie professionnelle et gestion des âges en entreprise

L'allongement de la vie professionnelle est au cœur de l'actualité des entreprises : la dernière Réforme des retraites de 2010 qui reporte l'âge de départ à la retraite, accentue la tendance déjà marquée pour les entreprises à devoir maintenir leurs salariés dans l'emploi plus longtemps. Les décrets seniors de mai 2009, s'ils ont créé une obligation pour les entreprises de 50 salariés et plus de s'engager sur le sujet, n'ont pas solutionné la situation des conditions dans lesquelles travailler plus longtemps peut s'opérer. Les récents décrets sur la pénibilité renforcent ces préoccupations. Qualité de vie au travail et âge viennent ici se croiser dans le quotidien de gestion des ressources humaines et des compétences en entreprises.

Le Réseau Actifs

Depuis 2007, le Réseau Actifs*, créé et piloté par Opcalia Rhône-Alpes, opère un travail de sensibilisation et d'accompagnement des entreprises et des seniors (salariés et demandeurs d'emploi) sur le maintien et le retour à l'emploi en seconde partie de carrière. Le Réseau a ainsi organisé des informations collectives, animé des conférences et tables rondes sur les 2^es parties de carrière, un forum de l'emploi en 2009. En février 2010, 4 matinales ont été organisées dans la région pour accompagner les entreprises dans la formalisation de leur obligation seniors. Des Actes de ces ateliers seniors ont ensuite été rendus publics. Une cartographie des dispositifs seniors a également été construite pour orienter au mieux entreprises et seniors dans la gestion et le rebond de leurs carrières. En 2011, le Réseau poursuit son engagement aux côtés des entreprises, avec la volonté de rester pour elles un conseil de proximité résolument ancré dans l'opérationnalité.

- Une 1^{ère} rencontre consacrée au maintien dans l'emploi des seniors, dans le cadre de la Semaine de la Qualité de Vie au Travail : « Allongement de la vie professionnelle : quels plans d'actions pour les entreprises ? ».
- Un second rendez-vous sera donné aux entreprises sur le 2^e semestre pour accompagner les entreprises dans le recrutement de seniors.

*Actifs : Actions Concertées Territoriales pour l'Insertion et la Formation des Seniors Le Réseau Actifs est constitué des partenaires suivants : Adecco Parcours et Emploi, Afp, Agefiph, Apec, Aravis, Carsat Rhône-Alpes, CIBC, CCIR, Force Femmes, Intermife, Medef Mode d'Emploi, Opcalia Rhône-Alpes, Pôle Emploi, Quinqu'Actifs

Programme



8h30 **Café d'accueil**

9h00 **Ouverture**
Présidence Opcalia

9h10 **Les enjeux de l'allongement de la vie professionnelle**
Direccte Rhône-Alpes

9h30 **Conférence plénière**
Restitution de l'étude d'Aravis
Volet amélioration des conditions de travail des plans d'actions pour l'emploi des seniors : 40 façons d'agir

10h **Table ronde**
« Conditions de travail : oser et agir autrement »
Témoignages d'entreprises
Experts : Aravis, Malakoff Médéric, Carsat Rhône-Alpes

11h **Table ronde**
« Seniors, capital de compétences
Seniors, salariés en devenir »
Témoignages d'entreprises
Experts : Opcalia, Fédération régionale des CIBC, Afp Rhône-Alpes, Adecco Parcours et Emploi, CCIR

12h **Conclusion**
Aravis

12h15 **Cocktail**