

L'EDITORIAL



Le produit MIFE est bon ! Tel est le titre retenu par le Quotidien de la Formation, publication du Centre Inffo, pour relater les rencontres nationales des MIFE qui se sont tenues à Caen les 10 et 11 juin 2010.

Le produit MIFE est bon car il résiste au temps depuis la création des MIFE en 1982, dans sa réponse toujours actualisée aux besoins en mutation constante d'information et d'accompagnement des publics adultes. En effet, la Guidance Professionnelle Personnalisée (GPP) est un chantier permanent. Cette recherche éducative en orientation que notre réseau mène à l'échelon

national et régional, semble être la dynamique de longévité et de créativité de notre réseau.

Cette lettre n°1 voudrait, en complément de notre outil internet, renforcer nos liens de proximité tant avec les instances de l'information et de l'orientation professionnelle qu'avec les acteurs rhonalpains.

Nous tenterons, à chaque parution, de rendre compte de la vie de ce réseau, dont la richesse résulte de la spécificité et de l'enracinement local de chaque MIFE.

Gaston PARAVY, Président d'Intermife Rhône-Alpes

AGENDA DU RESEAU

22 juin 2010 :

Assemblée générale d'Intermife Rhône-Alpes à Chambéry

23 juin 2010 :

Ouverture du site Guidance-formations.com, site d'information sur l'offre de formation professionnelle continue

18-21 novembre 2010 :

Participation de la MIFE de Savoie au Festival International des Métiers de la Montagne à Chambéry

23 novembre 2010 :

Rencontres de Economie, Emploi, Travail en Rhône-Alpes organisées par la DIRECCTE Rhône-Alpes avec l'appui de la MIFE de Savoie, sur le thème « Anticiper et accompagner les mutations, Europe, Territoires et Entreprises » à l'ENS de Lyon.

L'éditorial p. 1

Agenda du réseau p. 1

Revue du Web p. 1

Dossier Initiatives p. 2

Chronique p. 3

Brèves p. 3

Echo des MIFE p. 4

REVUE DU WEB

Le nouveau site d'information sur la formation continue **Guidance-Formations.com** réalisé par Intermife France a été lancé le 23 juin 2010.

Le service recense plus de 5 000 formations professionnelles proposées en France et collectées auprès de 4 000 organismes de formations.

La base de données, mise à jour et contrôlée quotidiennement, propose un large choix de formations diplômantes, de formations continues, de formations en alternance et de formations à distance.



Pour découvrir le site :

www.guidance-formations.com



MIFE et Maison de l'Emploi : une avancée dans le partenariat en Loire Sud

Gérard REBATTU est un chef d'entreprise ligérien impliqué depuis de nombreuses années dans l'insertion professionnelle. Président de la MIFE Loire Sud, Vice Président de la Fondation pour Agir contre les exclusions (FACE Loire), il est aussi Membre du Conseil d'Administration de la Maison de l'Emploi et de la Formation Loire Sud.



Gérard REBATTU, Président de la MIFE Loire Sud, Vice Président de la FACE, Membre du Conseil d'Administration de la Maison de l'Emploi et de la formation Loire Sud

“
C'est un réel projet de vie réunissant des acteurs qui se mobilisent facilement pour monter des projets d'actions en commun



Inauguration de la Maison de l'Emploi et de la Formation de Loire Sud le 30 avril 2010 par Maurice VINCENT, Maire de Saint-Étienne et Président de Saint-Étienne Métropole, ainsi que Laurent WAUQUIEZ Secrétaire d'État chargé de l'emploi.

INTERMIFE Rhône Alpes : Pouvez-vous nous rappeler la genèse de ce projet de Maison de l'Emploi Loire Sud ?

Gérard REBATTU : L'idée d'un lieu lié à l'emploi remonte au début des années 2000 à l'initiative de la Ville de Saint Étienne, appuyée par des élus, des chefs d'entreprises et des acteurs de l'insertion professionnelle. Ainsi les volontés locales soutenues par l'État et le Conseil Général ont créé la MIFE de Saint Étienne, que j'ai présidée dès le départ. Il s'agissait bien d'un pari puisqu'il fallait tester l'idée d'une « Cité de l'Emploi » et un peu plus tard Jean Louis Borloo a lancé le concept des Maisons de l'Emploi qui pour être agréées et financées par l'Etat, doivent coordonner les acteurs de l'Emploi d'un même territoire. Si celles-ci ne sont pas forcément liées à un bâtiment, avec un bâtiment dédié, il s'agissait de l'inscrire dans la durée et d'y adjoindre des objectifs ambitieux, première preuve d'intelligence locale.

INTERMIFE RA : Quelle est la vocation de la Maison de l'Emploi et de la Formation de Loire Sud ?

G.R. : La Maison de l'Emploi et de la Formation Loire Sud, labellisée en 2008, a une triple vocation. D'abord l'accueil tout public pour orienter les gens et les conseiller dans leur parcours avec des outils comme le Cyberbase ou le centre de documentation commun. Ensuite faciliter l'échange entre les acteurs qui certes travaillaient ensemble mais n'étaient pas physiquement regroupés sur un même site, avec en plus des outils communs comme l'amphithéâtre, les salles de réunions, les possibilités de tenir des permanences d'accueil ou d'animer des actions communes... Une autre vocation est de mobiliser les entreprises sur l'Emploi des plus défavorisés. La Fondation FACE Loire (250 entreprises adhérentes) dont j'assure la présidence, a intégré cette Maison et peut donc travailler sur ce sujet au même titre que le PLIE (Plan Local d'Insertion par l'Économie). La Maison de l'Emploi c'est 5800 m² de surface dédiée (une des plus importantes en France) réunissant 18 structures à titre permanent et une vingtaine d'autres en permanences ponctuelles. Mais au delà des chiffres c'est un réel projet de vie réunissant des acteurs qui se mobilisent facilement pour monter des projets d'actions en commun (forums thématiques, coordination d'acteurs et de prestations sur un sujet donné (lutte contre les discriminations, mini entreprises, rencontres chefs d'entreprises et des chômeurs longue durée, rendez-vous d'évolution professionnelle, etc... Et ce projet de vie avec la coordination des acteurs locaux c'est la deuxième preuve d'intelligence locale.

INTERMIFE RA : Quelle est la plus value de la Maison de l'Emploi et de la Formation ?

G.R. : L'idée n'est pas de fusionner tous ces acteurs dans le même moule mais bien de jouer sur la créativité de chacun et de les mettre en synergie au service de toutes les catégories d'actifs, demandeurs d'emploi, salariés ou chefs d'entreprise. A la Maison de l'Emploi on cultive les différences d'identité, ce qui la différencie quelque peu du concept de Cité des Métiers qui se caractérise par l'anonymat de personnes et des structures. Ainsi on retrouve à côté des associations locales, notamment comme la MIFE, la Mission Locale, la Maison des Métiers ou le CIBC, la présence des Services Publics avec notamment une agence Pôle Emploi créée pour l'occasion et un nouveau CIO, ainsi que les services de collectivités locales (Saint Etienne Métropole et le Parc du Pilat) . Et tous doivent vivre et travailler ensemble. Le Conseil de Maison doit y veiller. Par exemple, on a décidé que pour animer l'accueil ou le Cyberbase chaque structure mettait en soutien du personnel à disposition. C'est efficace tout en restant vigilant sur la dépense publique.

INTERMIFE RA : Qu'attend la MIFE Loire Sud de ce nouvel outil ?

G.R. : La MIFE est membre du Conseil d'Administration de la Maison de l'Emploi. Elle cultive son identité propre avec la Guidance Professionnelle Personnalisée au service de l'orientation tout au long de la vie. Mais la MIFE participe activement à la vie de la Maison à travers tous ses axes : l'observation et le diagnostic sur l'évolution de l'Emploi de notre territoire, l'animation d'actions multiples et variées autour de l'Emploi et un axe autour de la structuration de la création d'entreprise. En terme de GPEC, nous contribuons à deux des trois axes fixés localement : le Développement Durable et l'Économie Sociale et Solidaire. Tout en gardant son identité, son fonctionnement son conseil d'administration et son budget propre, la MIFE va continuer à se déployer sur tous les bassins de vie et d'emploi de Loire Sud qui regroupe environ 400 000 habitants. Elle va œuvrer pour sa reconnaissance comme service public régional de l'orientation tout au long de la vie professionnelle. Le thème des compétences et de la gestion des carrières dans un environnement mouvant et de concurrence accrue est forcément complexe. La raison d'être d'une MIFE est de faciliter ces transitions professionnelles, qu'elles soient les plus efficaces possibles et de tout faire pour que les personnes prennent en main leur destin.

Pour une politique centrée sur la capacité d'agir des personnes

Extrait du discours d'ouverture de Gaston PARAVY lors des Rencontres nationales des MIFE à Caen le 10 juin 2010.

Célébrer le XXe Anniversaire de la MIFE du Calvados et rappeler que les premières MIFE datent de 1982 pourraient nous rendre admiratifs de cette longévité. Toutefois, cela pourrait susciter une ambivalence : d'une part le « produit » MIFE est bon car il résiste au temps, d'autre part c'est un produit d'un âge certain qui pourrait être accueilli comme marqué par les rides du temps.

Je crois pouvoir affirmer que l'initiative des MIFE échappe à l'usure du temps car nos structures produisent de la pensée et de l'action qui s'appliquent à l'homme d'aujourd'hui ; si cela n'était pas le cas, celui-ci dans la tyrannie de l'instantanéité qui marque notre époque nous aurait vite abandonné et n'aurait plus sollicité nos prestations.... Ce que nous avons conduit depuis 1982 est une recherche action permanente qui

nous permet de répondre à des publics qui changent non seulement dans leurs besoins mais dans leurs identités spécifiques. En effet, selon le sociologue Marcel Gauchet nous vivons une

véritable mutation anthropologique, « *une orientation anthropologique qui a fait surgir une humanité inédite* »¹. S'il est vrai que nous sommes en présence de populations dont les structures profondes seraient tout à fait nouvelles, travailler comme hier nous condamnerait à exacerber les impatiences, les insatisfactions voire la violence de ces personnes.

Cette humanité inédite, Alain Ehrenberg l'a traduit en affirmant que nous sommes en présence de nouveaux parcours de vie, où « *il faut s'engager personnellement dans des situations extrêmement nombreuses et hétérogènes. La capacité à agir soi-même tout en contrôlant ses affects est devenue une nécessité forte de la socialisation* »². Face à ces profils nouveaux que nous rencontrons, souvent marqués par les difficultés de la vie, Alain Ehrenberg préconise une réponse qui ne soit pas uniquement collective, mais au contraire, insiste sur le concept de capacité de chacun : « *il s'agit d'aider les gens eux-mêmes, de les rendre capables de saisir des opportunités en les aidant à entrer dans la compétition. Je plaide pour une*

politique de l'autonomie, c'est-à-dire une politique centrée sur la capacité d'agir des personnes et sur leur pouvoir de faire des choix personnels »³.

La Guidance Professionnelle Personnalisée (GPP) que nous préconisons comme étant l'axe essentiel de nos stratégies d'information et d'orientation, est une réponse qui a toute son actualité, compte tenu du constat de ces sociologues contemporains qui, depuis plusieurs années déjà, ont dénoncé ce phénomène d'individualisme considéré comme une véritable mutation anthropologique.

Quant à nous, depuis la création des MIFE, nous avons toujours affirmé que chaque personne doit avoir la possibilité de construire son projet professionnel et d'évoluer dans son parcours en fonction

Nos structures produisent de la pensée et de l'action qui s'appliquent à l'homme d'aujourd'hui

de ses désirs et de ses capacités. La particularité des MIFE c'est notre méthode de travail que nous avons tenté de faire inscrire dans la loi du 24 novembre 2009 relative à l'orientation et à la formation professionnelle

tout au long de la vie. En effet, La GPP est une approche globale centrée sur la personne qui prend en compte son identité, son histoire, ses potentiels, et ceci en lien avec son environnement.

En 2009, aux rencontres nationales des MIFE en Pays de Loire⁴, Philippe Meirieu nous exhortait à ne pas céder au modèle gratifiant du garçon de café qui s'agite sur la terrasse afin de répondre instantanément à la demande de consommation,... avant même parfois, que le désir soit complètement formulé⁵. Les professionnels de l'accompagnement ne doivent pas hésiter à affirmer : une réponse pour vous, oui, mais pas sans vous, ensemble pour mûrir, expliciter, comprendre et parler votre projet, dans cette dialectique bienveillante de médiation. De même, dans un débat récent sur l'Ecole, Philippe Meirieu affirme que « *dans une société du tout, tout de suite, du zapping et du passage à l'acte immédiat...il faut défendre une pédagogie de la résistance active à un système néolibéral qui infantilise les sujets pour les rendre à leurs pulsions primaires* »⁶.



Gaston PARAVY, Président d'Intermife Rhône Alpes

¹ Cf cité par Alain EHRENBURG in La société qui singularise la France » in Le Monde du 25 -26 avril 2010

² Alain EHRENBURG, « Le malaise dans la société singularise la France » in Le Monde du 25 -26 avril 2010

³ Le Monde, ibid

⁴ Rencontres Nationales des MIFE, 18 et 19 juin 2009 à Pontchâteau : Crise économique et Orientation tout au long de la vie Penser son expérience pour sécuriser son parcours

⁵ Conférence de Philippe MEIRIEU, <http://www.intermife.fr> Rubrique Actualités France

⁶ Philippe MEIRIEU / Claire MAZERON, in Marianne, n° 682, du 15 au 21 Mai 2010, p.129.

BREVES

Judi 24 juin à Oullins : 20 ans d'ARAVIS, en présence de Hugues de Jouvenel, directeur général du groupe Futuribles.

Lundi 5 juillet à Charbonnières (14h-17h) : Réunion des acteurs de l'AIO au Conseil régional Rhône-Alpes sur l'organisation du Service Public Régional de la Formation, présidée par Philippe MEIRIEU, Vice Président délégué à la formation tout au long de la vie.

Mercredi 7 juillet au PRAO à 10h : Conseil d'Administration du GIP PRAO.

Judi 8 juillet (13h30-17h30) : Colloque organisé par AGEFOS PME Rhône-Alpes dans le cadre de son engagement en faveur de la « Remobilisation des savoirs fondamentaux », à Lyon 7ème (Gerland).

8-10 septembre à Bruxelles : Académie Royale des Lettres et des Beaux Arts : FREREF, Université Européenne d'été de la Recherche et des Innovations pour apprendre tout au long de la vie (8ème session) sur le thème « *L'apprendre tout au long de la vie : un nouveau développement économique et social des Régions !* »

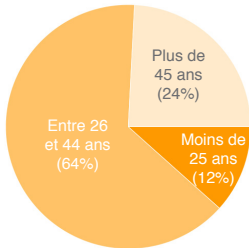


Public accueilli en 2009 dans les MIFE en Rhône-Alpes

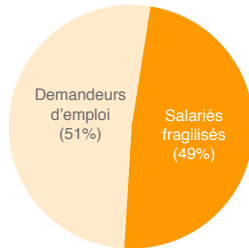
L'offre de service mise à disposition par les MIFE, la Guidance Professionnelle Personnalisée se décline en 4 phases : **Accueil personnalisé, Information, Orientation, Accompagnement.**

Elle est variable dans sa durée et dans son rythme, répondant aux différents besoins des personnes, selon leur degré d'autonomie et de maturité dans leur parcours professionnel.

Répartition par âge en 2009



Accueil GPP en 2009



En 2009, les MIFE en Rhône-Alpes ont accueilli **25 646 personnes** en Guidance Professionnelle Personnalisée. Parmi ces personnes, on comptait **12 439 salariés fragilisés (49 %)** et **13 207 demandeurs d'emplois et non actifs (51 %)**.

Le public accueilli était composé majoritairement de femmes, représentant 61 % des accueils.

La répartition par âge des accueils sur l'année 2009 est de 12 % de public jeune (moins de 25 ans), 64 % de personnes entre 26 et 44 ans, et 24 % de seniors (plus de 45 ans).

Les MIFE en Rhône-Alpes : un réseau actif et de proximité

Les MIFE de Rhône-Alpes (Maison de l'Information et de l'Emploi) sont l'expression d'une volonté des collectivités territoriales (Communes, Départements, Région Rhône-Alpes) et de l'Etat. En partenariat avec eux, elles sont une synergie de compétences à votre service pour votre avenir professionnel.

MIFE Ain / ALFA 3A

8 Boulevard de Brou - 01000 Bourg en Bresse
Tél 04 74 24 69 49 - Fax 04 74 24 69 50
mife@mife01.org
Présidente : Marie-Claude CHATILLON
Directeur ALFA 3A : Jacques DUPOYET
Directrice MIFE : Marie-Pierre BUELLET

MIFE Ardèche – CIFF/CIDF 07

9 Boulevard de Provence - 07200 Aubenas
Tél : 04 75 93 31 70 - Fax : 04 75 93 41 95
mife.ardeche@mife-ardeche.fr
Directrice : Dominique BAZERQUE
Présidente : Arlette MENU

MIFE Drôme Provençale

Chambre de métiers, 3 Chemin de Nocaze -
26200 Montélimar
Tél : 04 75 53 23 99 Fax : 04 75 51 69 31
MIFE.dp@wanadoo.fr
Président : Alain MATTEUCCI
Directrice : Nadia MACIPE

MIFE de l'Isère

7 Rue de la Boétie - 38320 Eybens
Tél 04 76 24 02 45 - Fax 04 76 25 48 81
contact@agireemploi.fr
Président : Habib EL GARES
Directrice : Agnès ROCHAT

MIFE Est Isère / Maison des Initiatives et de l'Emploi

2 Allée des Mitailleurs - 38240 Meylan
Tél 04 76 04 14 50 - Fax : 04 76 04 14 57
mie.equipe@wanadoo.fr
Président : Jacques BAILLIEUX
Directeur : Jean-Marc GAMBA

MIFE / Maison de l'emploi et de la formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan

40 Rue Mainssieux - 38511 Voiron
Tél 04 76 93 17 18 - Fax 04 76 93 17 72
maison.emploi@paysvoironnais.com
Président : Michel BADY
Directeur : Dominique DESSEZ

MIFE du Roannais

15 Avenue Gambetta - 42300 Roanne
Tel 04 77 78 33 55 - Fax 04 77 67 91 84
info@mifeduroannais.org
Président : Jacques ODIN
Directrice : Sabrina TETE

MIFE Saint-Etienne - MDEF Loire Sud

18 avenue Augustin Dupré - 42000 Saint-Etienne
Tél 04 77 01 33 40 - Fax 04 77 01 33 51
contact@mifeloiresud.org
Président : Gérard REBATTU
Directeur : Laurent BERNON

Mission GGP Rhône*

Centre Saint-Exupéry - 113 Rue du 1er Mars
1943 - 69100 Villeurbanne
Tél : 06 31 58 08 82
gpphone@intermife-ra.com
Responsable : Jeanine HULO

MIFE Savoie / GUIDANCE 73

116 Rue Sainte Rose - 73000 Chambéry
Tél 04 79 33 87 87 - Fax 04 79 33 89 39
mife73@mife73.com
Président : Gaston PARAVY
Directrice : Agnès BERJON

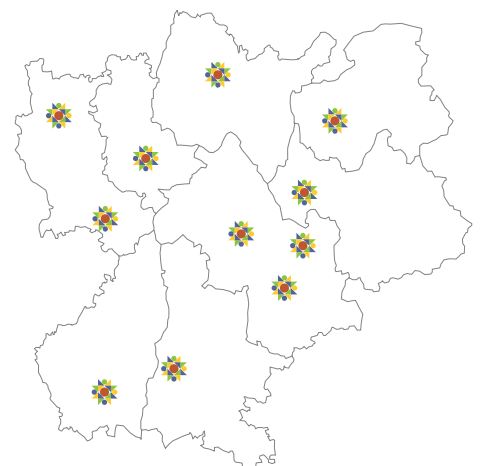
MIFE Haute-Savoie

20 avenue de Thônes - Impasse de Montremont -
74000 Annecy
Tél 04 50 23 92 66 - Fax 04 50 23 92 67
mife2@wanadoo.fr
Président : René METRAL
Directrice : Emmanuelle PAREL

Réseau Rhônalpin des MIFE

Président : Gaston PARAVY
Vice-Président : Jacques DUPOYET
Secrétariat : MIFE de Savoie
Tél : 04 79 33 89 35 / Fax : 04 79 33 89 39

* La mission GPP Rhône portée par la MIFE de Savoie est rattachée à la tête de réseau régionale Intermife Rhône-Alpes



04 79 33 89 35

www.intermife.fr

La Lettre d'Intermife Rhône-Alpes

Edition Intermife Rhône-Alpes
116 rue Sainte Rose - 73000 Chambéry
Tél : 33 (0) 4 79 33 89 35 - Web : www.intermife.fr

Directeur de la publication : Gaston PARAVY
gaston.paravy@intermife-ra.com

Rédacteurs : Agnès BERJON
agnes.berjon@intermife-ra.com
et le réseau des MIFE de Rhône-Alpes

Publication gratuite

Conception graphique : Go On Web - www.go-on-web.com