

Article 2 : Des stratégies éducatives de guidance professionnelle

La MIFE propose, à toute personne adulte, une guidance professionnelle, au moyen de différentes prestations d'information et d'orientation, répondant aux besoins spécifiques des personnes.

Les stratégies éducatives que la MIFE développe, se déclinent selon les quatre étapes ci-dessous :

- **Accueil personnalisé** (premier accueil – SVP téléphonique) : tout public, salarié, travailleur indépendant, demandeur d'emploi
- **Information auto-documentation assistée** sur les métiers, les offres et les dispositifs de formation, l'emploi et l'économie locale
- **Orientation et accompagnement de parcours professionnel** par les entretiens et modules d'orientation personnalisée : appropriation et formulation des acquis professionnels, aide à l'émergence des potentialités et des créativité, élaboration de projet professionnel, conseil personnalisé en formation, appui à la recherche d'emploi et à la création d'activité.
- **Suivi et accompagnement dans les démarches** : ajustement successif entre l'employabilité et l'environnement local, interface avec l'ensemble des partenaires pouvant favoriser les évolutions professionnelles.

Les étapes de la guidance peuvent conduire à la production **d'un portefeuille professionnel** adapté à la personne et à son environnement, composé selon les besoins, des éléments suivants¹ :

- Recension chronologique des étapes de formation et d'expériences professionnelles (autobiographie raisonnée).
- Repérage des acquis expérientiels et des expériences formatrices.
- Formulation d'une identité personnelle et professionnelle en termes de compétences professionnelles et relationnelles.
- Attestations significatives en relation avec le ou les projets professionnels.
- CV ciblé et/ou offre de service en fonction de l'emploi sollicité ou du projet de création d'activité.

Article 3 : Les outils de la Guidance professionnelle

Dans la guidance professionnelle la MIFE a développé des pratiques d'entretiens approfondis relevant des méthodes d'histoire de vie et de dynamisation des personnes et s'appuyant sur des outils éprouvés et personnalisés :

- inventaires de personnalité (Choix, Sosie...)
- Outils d'expression de l'identité professionnelle (CGP, Blason...)
- Autobiographie raisonnée.
- Portfolio de compétences.
- Outils d'évaluation dynamique (LPAD, PEI...)
- Techniques de recherches d'emploi (CV, contacts entreprises, internet...)
- Outils d'information et d'orientation vers la création d'entreprise (Balise...)

¹ Ce portefeuille professionnel est réalisé dans la mouvance du portfolio de compétences élaboré au Québec par Ginette Robin. Cf *Guide en reconnaissance des acquis*, Ed G.Vermette, Ottawa, 1991.